





Que bom que você veio!

Vamos esperar alguns minutos até todo mundo chegar.





Organização Autônoma

Formação original do **Coletivo União & Luta**
Adaptado e traduzido pela **FOB**

Roteiro

- Definindo Organização Autônoma
- Planejando uma campanha
- Pausa para comer
- Conversando sobre política
- O dia a dia
- Conclusão

Definindo Organização Autônoma

- 1) Defina “Organização” em suas próprias palavras.

Definindo Organização Autônoma

- Os modelos de organização surgem da teoria.
- Alguns modelos são dominantes e suas teorias não são exploradas.
- Estamos desenvolvendo novos modelos juntos.

Definindo Organização Autônoma

Ao **confrontar** coletivamente aqueles que nos exploram e oprimem, construímos relacionamentos e organizações que funcionam de forma **independente** das instituições da classe dominante (polícia, patrões, proprietários, o Estado, às vezes sindicatos ou ONGs).

Isso nos permite exercer poder no **nosso dia a dia** e, no fim das contas, em toda sociedade.

Definindo Organização Autônoma

CÓCORAS

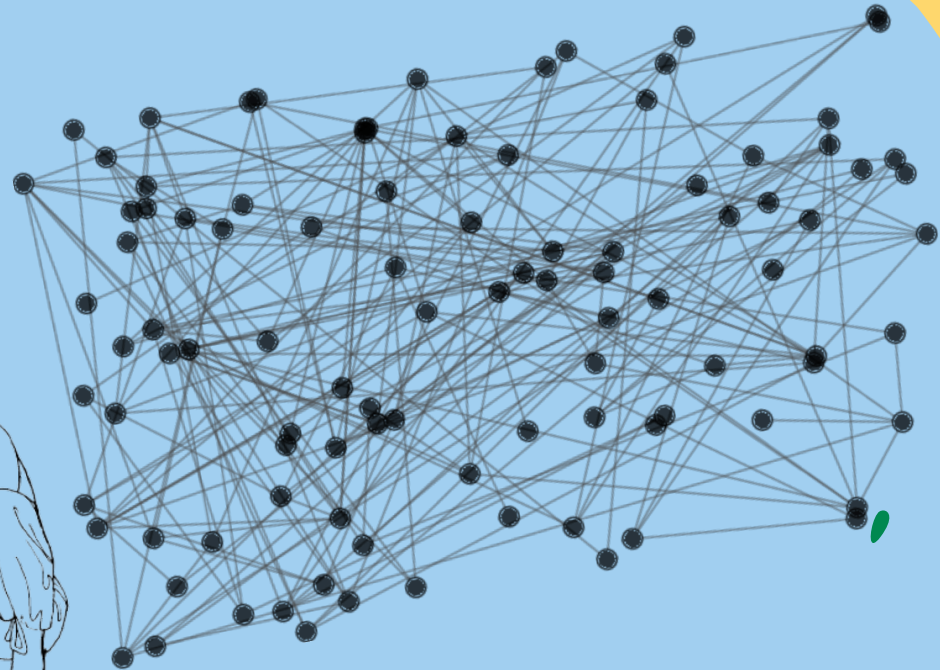
Comuns

Confrontam em

Rede

Autônoma

Solidária



Definindo Organização Autônoma

- Organizador = Diretor do Sindicato?
- Organizador = Chefe de uma ONG?
- Organizador = ???

Definindo Organização Autônoma

2) Liste habilidades e traços importantes de um organizador.

Definindo Organização Autônoma

O que nós precisamos?

- Habilidades de pensamento estratégico.
- Habilidades sociais.
- Habilidades de organização e de grupo.
- Ensinar e aprender.

Planejando uma Campanha

1. O terreno
2. Objetivos
3. Estratégia
4. Táticas
5. Referências



Planejando uma Campanha

Avaliar o terreno

- O que nós sabemos?
- O que nós precisamos saber?
- Como podemos descobrir?



Planejando uma Campanha

OBJETIVOS: **O QUE nós queremos conquistar.**

- ➔ Como isso vai dividir a classe dominante?
- ➔ Como isso vai construir um poder autônomo?
- ➔ Se isso for feito, a nova situação será favorável ou facilmente usada contra nós?



Planejando uma Campanha

ESTRATÉGIA: **COMO** nós queremos conquistar isso?

- ➔ Como nossa estratégia se alinha com nossos objetivos?
- ➔ Ela facilita o engajamento das pessoas comuns?
- ➔ Ela funciona por meio do confronto com a classe dominante?



what: rally to protect weelaunee forest
when: saturday, may 14th at 10 am
where: brownwood park playground
602 brownwood ave, atl 30316
who: kids up front! everyone welcome!



Planejando uma Campanha

TÁTICAS: **PASSOS (flexíveis) que vamos tomar para chegar lá**

- Como nossas táticas se alinham com nossas metas e estratégia?
- Essa tática facilita a participação ou a limita?
- Podemos realizar essa tática com nossa capacidade atual?



Planejando uma Campanha

REFERÊNCIAS: **COMO** sabemos se estamos chegando lá.

- Isso é mensurável? Como podemos medir isso? (Não apenas números!)
- Como podemos nos certificar de que o atingimos?
E se não conseguirmos?
- O que isso pode revelar sobre nossos pontos fortes/limites?



OBJETIVOS	ESTRATÉGIA	TÁTICAS
Conseguir a readmissão de motoristas demitidos	Convencer os patrões a fazer a coisa certa	Solicitar reuniões fechadas com chefes e apoiadores externos

OBJETIVOS	ESTRATÉGIA	TÁTICAS
Conseguir a readmissão de motoristas demitidos	Convencer o patrão a fazer a coisa certa. -Isso constrói poder / autonomia / agência para nós?	Solicitar reuniões fechadas com chefes e apoiadores externos -Confronto? -Pessoas comuns? -Estimula ou afasta a participação?

OBJETIVOS	ESTRATÉGIA	TÁTICAS
<p>Conseguir a readmissão de motoristas demitidos</p>	<p>Convencer a patrão a fazer a coisa certa</p> <p>-Isso com a greve / auto-organização para nós?</p>	<p>Solicitar reuniões fechadas com chefes e grupos externos</p> <p>-Confronto</p> <p>-Pessoas comuns</p> <p>-Estimular ou afastar participação?</p>
<p>Criar uma organização independente e autossustentável de motoristas de ônibus capazes de lutar e vencer.</p>	<p>Aumentar a participação e a liderança dos motoristas para enfrentar o município.</p> <p>Criar infraestrutura que possa se estender além da greve.</p>	
<p>Desenvolver a militância nos locais de trabalho da região X.</p>	<p>Conectar a luta dos motoristas a outras lutas no país.</p> <p>Obter apoio externo.</p>	

OBJETIVOS	ESTRATÉGIA	TÁTICAS
Conseguir a readmissão de motoristas demitidos	<p>Denunciar publicamente as demissões.</p> <p>Continue a aumentar o poder dos trabalhadores para forçar a recontração dos motoristas.</p>	<p>Motoristas demitidos organizam uma coletiva de imprensa.</p> <p>Reuniões de motoristas.</p> <p>Motoristas participam juntos de reuniões do conselho escolar vestindo vermelho.</p>
Criar uma organização independente e autossustentável de motoristas de ônibus capazes de lutar e vencer.	<p>Aumentar a participação e a liderança dos motoristas para enfrentar o município.</p> <p>Criar infraestrutura que possa se estender além da greve.</p>	
Desenvolver a militância nos locais de trabalho da região X.	<p>Conectar a luta dos motoristas a outras lutas no país.</p> <p>Obter apoio externo.</p>	

OBJETIVO	ESTRATÉGIA	TÁTICAS



Pausa

Conversando sobre Política

Militonto



Joana

Conversando Sobre Política

Exemplo:

- O que deu errado?
- O que você teria feito?

Conversando Sobre Política

"A política é uma atividade social. Ao ouvir as experiências, os sentimentos e as ideias das pessoas e dialogar com elas, não apenas divulgamos ideias. **Também aprendemos sobre a sociedade, ajudamos as pessoas a resolver seus próprios conflitos internos e a agir para mudar o mundo.** É para isso que serve a política revolucionária."

Conversando Sobre Política

- Apatia, medo, divisão → unidade e determinação
- Não acontece em uma única conversa
- Nem sempre verbal
- 20% fala, 80% escuta

A-E-I-O-U

Agitar

Educar

Imunizar

Organizar

Unir

AGITAR

Aborde um problema.

- Entenda a questão.
- Traga o ódio a tona.
- Valide este ódio.

**FAÇA
PERGUNTAS**

AGITAR

- Faça perguntas abertas.
- Compartilhe do ódio.
- Ligue o problema à situação geral

**NÃO DÊ
AULAS**

EDUCAR

Proponha a solução:

Ação Coletiva

- Educar sempre depois de agitar.

**AGITAR-EDUCAR-AGITAR-
EDUCAR-AGITAR-EDUCAR-
AGIDUCAR**

EDUCAR

- Tenha exemplos à mão... e ouça as ideias deles.
- Faça perguntas abertas
- Dê esperança
- Transmita um senso de urgência

IMUNIZAR

**Prepara para as possíveis
consequências**

“O que pode acontecer sairmos juntos antes do patrão pedir as comissões?”

**ISSO É NECESSÁRIO
NÃO PULE**

IMUNIZAR

“Quais táticas eles podem usar para nos parar?”

- O que eles estão esperando?
- O que eles não estão esperando?

IMUNIZAR

Não pare por aí, volte a AGITAR E EDUCAR.

A IMUNIZAÇÃO gera **confiança**.

ORGANIZAR

Consiga um compromisso

- Tarefas claras e específicas
- Pequeno alcance, mas realizável
- Adaptar-se a essa pessoa

ORGANIZAR

- ◆ "Você falará sobre sua história na reunião?"
- ◆ "Você se comprometerá a estar presente no dia em que fizermos a entrega?"
- ◆ "Você pedirá a dois colegas de trabalho que tenham uma dessas conversas com você e comigo?"
- ◆ "Você pode conseguir assinaturas de 5 vizinhos?"

ORGANIZAR

Acompanhamento

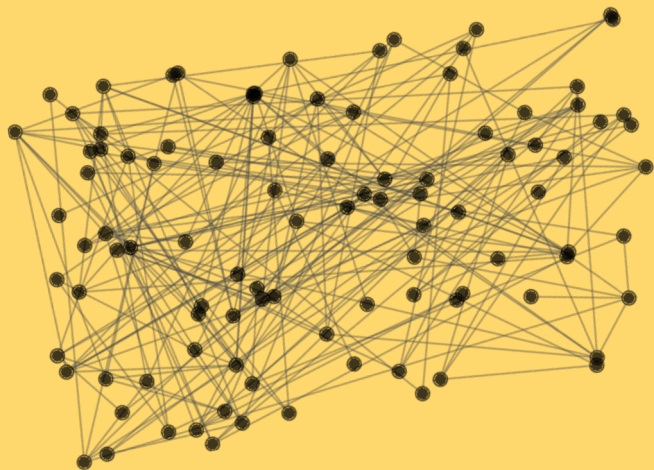
"Ótimo, você conversará com fulano na terça-feira à noite. Entrarei em contato com você na quarta-feira de manhã para saber como foi."

Suporte


"Você já panfletou antes? Vamos colocá-lo em contato com alguém que já tenha feito isso para que ele possa dar dicas de como fazer."

UNIR

Retornar às etapas para **aprofundar
nossa determinação coletiva.**



**Ações
Mais
Fortes**



UM GRANDE ORGANIZADOR

A-E-I-O-U

Agitar: Abordar um problema

Educar: Propor uma solução

Imunizar: Antecipar dificuldades

Organizar: Conseguir compromisso

Unir: Aprofundar a determinação coletiva.

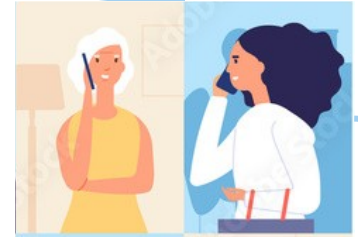


Pausa



Prática do Dia a Dia

1. Promover Relacionamentos
2. Integrar novos membros
3. Refletir
4. Fazer sentido



1. Promover Relacionamentos

Como podemos construir relacionamentos com respeito mútuo, confiança e cuidado?

- Aproveite todas as oportunidades
- Seja intencional
- Dê continuidade

1. Promover Relacionamentos

Lembre-se

- A construção de relacionamentos é responsabilidade de todos
- Considere as posições sociais
- Seja honesto
- Tudo acaba. E depois?

2. Integrar Novos Membros

Como podemos integrar novos membros ou participantes das nossas ações?

- Planeje com antecedência
- Tarefas discretas e significativas
- Suporte
- Treine como você luta
- Considere cada membro

3. Refletir

- Não perca a direção.
- Revisite as metas, a estratégia e as táticas.
- Inclua a reflexão nas reuniões.

4. Criar Significado

Desenvolver um entendimento compartilhado do significado mais amplo de nossos esforços, contratempos e vitórias

- Responde à pergunta "qual é o sentido?"
- Reafirma o propósito, a comunidade e a esperança.
- Dá força emocional e convicção.
- Exemplos?

Revisão

1. Definindo “organização”

- *cócoras*

2. Planejando uma Campanha

- Terreno, Objetivos, Estratégia, Táticas e Referências

3. Conversando sobre Política

- AEIOU

4. Práticas do dia a dia

- Promover Relacionamentos, Integrar Novos Mebros, Desenvolver Habilidades, Refletir, Criar Significado.

Obrigado por participar!

Referências

- A tradição radical negra
- "Talking Politics" de Stan Weir
- LaborNotes "Secrets of a Successful Organizer" (Segredos de um organizador bem-sucedido)
- Powerpoint "How to have a good organizing conversation" (Como ter uma boa conversa sobre organização)
- Treinamento de Organizadores 101 da IWW
- Todos os nossos erros, que são oportunidades de aprendizado.